



Verslag Jeugdwerking BBC Haantjes Oudenaarde 2012-2013

1 Inleiding

BBC Haantjes Oudenaarde is in haar "tweede leven" sinds het einde van haar eerste succesvolle periode begin de jaren negentig eigenlijk nog maar relatief recent opnieuw met jeugdwerking begonnen. De club moest immers weer helemaal onderaan de ladder beginnen met een uiterst miniem budget, waardoor het een proces van lange adem en vooral geduld is geweest om geleidelijk weer met jeugd ploegen van start te (kunnen) gaan sinds 2005. In 2010 werd voor het eerst de behoefte uitgesproken om naast het klassieke Hoofdbestuur ook een nieuw Jeugdbestuur op te richten om één en ander beter en gericht te organiseren en geleidelijk aan ook een strak jeugd beleidsplan te gaan opstellen. Met een bestuurscomité van een 5-tal leden zijn we anno 2013 gekomen tot enige besluitvorming en te ondernemen actieplan, wat we hebben samengevat in dit verslag. Er zal jaarlijks bekeken worden in hoeverre we in onze opzet zijn geslaagd en waar het Plan hier en daar eventueel bijgestuurd dient te worden.

De aanleiding hiervoor was dat er geen duidelijke afspraken op papier stonden wat betreft het Jeugd beleid. In 2008-2009 was er een stijgend aantal jeugdleden. Hierbij was het belangrijk om te komen tot een visie-ontwikkeling: wat willen we met onze jeugd bereiken? Een goed geformuleerde visie was uiterst belangrijk en vormde het fundament voor het beleidsplan dat enkele jaren later werd uitgestippeld.

2 Huidige positie jeugd van BBC Haantjes Oudenaarde

2012-2013:

Jeugd tot 8 jaar	4
Jeugd tot 10 jaar	5
Jeugd tot 12 jaar	13
Jeugd tot 14 jaar	10
Jeugd tot 16 jaar	22
Jeugd tot 18 jaar	7
Totaal	61 leden (enkel jeugd)



3 Visieontwikkeling: wat willen we met onze jeugd bereiken?

- We willen het aantal teams in die mate uitbreiden dat we in elke leeftijdscategorie minstens 1 ploeg kunnen opstellen (en dit zowel voor jongens als voor meisjes)
 - Basketschool (pre-microben)
 - microben
 - benjamins
 - pupillen
 - miniemen
 - cadetten
 - juniores
- Basketbal als plezierige sport opvatten staat hierbij voorop zowel op recreatief als op prestatief niveau.
- We willen de jeugd in eerste instantie op een uniforme wijze de elementaire basketbalbeginselen bijbrengen. Via het plezierig en sportief presteren proberen we de jeugd tot hogere sportieve prestaties te brengen en zodoende talentontwikkeling te stimuleren.
- Om het plezier in de sportieve prestaties van de jeugdleden te bevorderen moeten er meer financiële middelen komen. We streven naar een gekwalificeerde begeleiding van de jeugdleden vanaf 16 jaar. We denken hierbij aan trainers die bijvoorbeeld:
 1. In bezit zijn van een diploma
 2. Een cursus jeugdbegeleiding hebben gevolgd
 3. Door hun basketbalervaring (aantoonbaar jarenlang op gemiddeld niveau of hoger gespeeld: nationaal of landelijk niveau en in staat zijn jeugd op een adequate wijze te begeleiden.
- We vinden het belangrijk dat steeds meer jeugdleden zich betrokken voelen bij en verantwoordelijk voelen voor de basketbalvereniging.

4 Hoe willen we deze streefdoelen bereiken?

1. Het organiseren van activiteiten in de omgeving om nieuwe jeugdleden warm te maken om te (leren) basketten (via flyers, promotie via website, gratis initiatielessen,...)
2. Het organiseren van meerdere activiteiten/acties voor en door de jeugd verspreid over het jaar leidt tot meer binding met de vereniging en tot een hogere mate van spelplezier.



3. Om de doorgaande lijn in de trainingen te bewerkstelligen, raden wij elke jeugdtrainer aan om van een erkende leidraad gebruik te maken, zoals bvb. het 'Praktijkboek voor Technisch Basketbal' van de NBB (zie verder meer hierover).
4. Trainers en coaches (t/m 'onder de 18') worden in hun taak begeleid door de jeugdcoördinator. Belangrijk is dat ze op gezette tijden met elkaar overleg hebben en dat ze elkaars activiteiten bijwonen.
5. Leden moeten de mogelijkheid krijgen een trainerscursus te volgen op kosten van BBC Haantjes Oudenaarde.
6. Alle trainers/coaches ontvangen een kleine tegemoetkoming voor hun inzet. We denken hierbij aan o.a. een onkostenvergoeding voor verplaatsingen, het verstrekken van consumptiebonnen of een gewone financiële vergoeding per prestatie, maar dit laatste steeds in functie van het behaalde trainersdiploma.
7. Aan het Hoofdbestuur vragen wij actief te zijn in het werven van sponsoring om genoemde beleidsvoornemens te kunnen financieren. We streven er naar in de toekomst t.b.v. de jeugdwerking indien nodig eventueel met een eigen budget te werken.
8. Het Jeugdbestuur staat (bvb. via 1 bestuurslid) nauw in contact met het Hoofdbestuur. Er wordt naar gestreefd om het Jeugdbestuur elk seizoen opnieuw uit 4 of 5 personen te laten bestaan. Behalve enkele gemeenschappelijke taken heeft elk commissielid een eigen taakomschrijving. We denken hierbij aan een voorzitter voor Algemene Zaken, een contactpersoon voor de VBL, een jeugdcoördinator/ sportieve begeleider + aanspreekpunt voor andere coaches, een penningmeester, een verantwoordelijke voor de scheidsrechters (die binnen de club zorgt voor vervanging indien niet ter beschikking gesteld door de VBL), een afgevaardigde naar het Hoofdbestuur en een Verantwoordelijke Communicatie. Uiteraard hoeft niet elke taak door slechts 1 persoon uitgevoerd te worden.
9. Het Jeugd- en Hoofdbestuur zal zich actief gaan inzetten voor de werving van leden om deze commissie te bezetten, zeker in periodes waarin bestaande leden opstappen bvb. omwille van het feit dat hun kind stopt met basketten of naar en andere ploeg vertrekt.
10. De onderdelen van dit beleidsplan dienen binnen de komende 2 seizoenen grotendeels of volledig geïmplementeerd te zijn.

5 Uitwerking van de streefdoelen

5.1 Het organiseren van activiteiten in de omgeving

Om meer kinderen enthousiast te maken voor de basketsport, zullen er activiteiten georganiseerd moeten worden voor kinderen uit de buurt. Hierbij wordt gedacht aan:

- Basketbal in de Buitenschoolse Opvang (de strategie, de middelen, en de haalbaarheid hiervan dienen nog onderzocht te worden). We denken bvb. ook aan basketbal als onderdeel van buitenschoolse opvang tijdens de zomervakantie, in samenwerking met de Jeugddienst van de Stad Oudenaarde.



- Geïnteresseerde jeugdspelers zacht laten "proeven" van basketbal door vrijblijvende (gratis) initiatielessen buiten competitieverband (Basketschool) aan te bieden.
- Clinics (samenwerking met verschillende andere partijen dient nog onderzocht te worden).
- Basketbal Stages / Tornadoen.

5.2 Het organiseren van activiteiten binnen de vereniging

Een van de pijlers van de nieuw op te zetten jeugdbegeleiding is activiteiten en toernooien. De op te richten commissie heeft als doel het organiseren van enkele sportieve activiteiten voor en door de jeugd verspreid over het jaar. Je kunt hierbij denken aan:

- Clubdag
- Tornadoen
- Clinics
- Bezoeken van een basketbalwedstrijden van onze senior ploegen.
- Halloween en andere thema feestjes waarin de jeugd centraal staat.

Aanbevelingen:

1. Begin tijdig met het plannen en organiseren
2. Geef duidelijke (schriftelijke) informatie aan jeugdleden en hun ouders
3. Organiseer minimaal 1 activiteit die geld oplevert
4. Ga eens na bij de jeugdleden aan wat voor activiteiten ze zelf denken
5. Plan de activiteiten verspreid over het seizoen

5.3 Begeleiding van een team

De streefdoelen hebben voornamelijk betrekking op de sportieve begeleiding van een team. Deze teambegeleiding is in eerste instantie in handen van de trainer/coach en natuurlijk hebben ook ouders een zekere verantwoordelijke rol in de (stimulerende) begeleiding van hun zoon/dochter.

De functie van trainer/coach wordt binnen BBC Haantjes Oudenaarde gezien als een taak die men vrijwillig op zich neemt. Daar een goede uitvoering van deze functie nogal wat tijd en inzet vraagt, ontvangen trainers/coaches een bepaalde vergoeding al naargelang hun diploma.

Zoals bij de visieontwikkeling al staat beschreven, staat plezierig en sportief presteren voorop om vandaar uit tot hogere sportieve prestaties te kunnen komen.

Om dit laatste te kunnen realiseren vinden we het dan ook belangrijk dat de jeugd ploegen zoveel mogelijk begeleid worden door gediplomeerde of ervaren trainers. Het liefst vanuit eigen ledenbestand of anders van buiten de vereniging aangetrokken.

Vanzelfsprekend heeft dit laatste dan wel financiële consequenties:



De trainer/coach heeft een veel omvattende taak en zal dan ook zeker in de beginfase goed begeleid moeten worden door het jeugdbestuur. In eerste instantie heeft de training als doel het basketbalspel aan te leren. Om een doorgaande lijn in de trainingen te bewerkstelligen adviseren we elke jeugdtrainer om gebruik te maken van het "Praktijkboek voor technisch basketball" . Niettegenstaande dat het hier een praktijkboek van de Nederlandse Basketbal Bond betreft, vindt het Jeugdbestuur van BBC Haantjes Oudenaarde dit een ideale tool om trainers mee van start te laten gaan, en als inspiratiebron en leidraad te gebruiken. Zodoende kunnen ze steeds goed voorbereid hun trainingen aanvatten, hoeven ze niet "zomaar" iets te verzinnen en kan de rode draad in de opbouw enigszins bewaakt worden. Bovendien vonden we tot nog toe geen beter handboek (bijvoorbeeld via de Vlaamse Basketballiga).

Bij een trainer/coach worden eisen gesteld aan de leidinggevende capaciteiten. Zowel een training als een wedstrijd moet een ordelijk verloop hebben. Niettegenstaande de inzet van spelers vooral afhankelijk is van factoren als kwaliteit en conditie, mag zeker de inzet, trainingsopkomst, sportief gedrag en mentaliteit niet vergeten worden.

Het is belangrijk dat trainer/coach en spelers 2x per jaar tijdens een evaluatie gesprek de mogelijkheid hebben terug te kijken op de afgelopen periode. Wat ging goed? Waarin kunnen we verbetering brengen? Hoe gaan we dat samen aanpakken?

Aanbevelingen:

1. Een trainer/coach moet proberen bij jeugdleden al vroeg belangstelling te wekken voor:
2. Het meehelpen tijdens wedstrijden (timen/scoren)
3. Het laten fluiten van wedstrijden van de jeugd
4. Het volgen van een scheidsrechterscursus
5. Het volgen van een trainerscursus

5.4 Sponsoring

Zijn we het eens met het motto "Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst?" dan is een sponsor in deze tijd onmisbaar. Een sponsor is nodig om alle bovenstaande streefdoelen te kunnen financieren. Er wordt door het Jeugd- en Hoofdbestuur actief gewerkt aan een sterk sponsorbeleid.